







Benefits! Jeder spricht davon...!

Die große Benefit-Analyse

Auf einer Skala von 1 bis 5: Wie sehr lohnen sich die beliebtesten Benefits wirklich?

Benefits! Jeder spricht davon, jeder will sie haben oder einführen. Aber: Was sind wirklich die beliebtesten und gleichzeitig sinnvollsten Benefits?

Wir haben für Sie eine Analyse der zehn populärsten Benefits erstellt, die die Faktoren Beliebtheit, Kosten, Durchdringung und Einführung auf Skalen von eins bis fünf bewertet.

Umso mehr Herzchen , Kronen , Elefanten  und Sofas  wir vergeben haben, umso besser schneidet der Benefit in diesem Bereich ab.

BENEFIT ANALYSE

Wie sehr lohnen sich die beliebtesten Benefits wirklich?

Beliebtheit 

Durchdringung 

Kostensparend 

leichte Einführung 

Weitere Informationen zum Thema Benefits für Mitarbeiter für [HR-Manager](#) und für [Geschäftsführer](#)





Moderne Arbeitgeber setzen auf Corporate Benefits. Starten Sie jetzt!

Betriebliche Altersvorsorge

♥ ♥ ♥ ♥ Dieser Benefit ist langfristig und vorausschauend und deshalb bei Jung und Alt sehr beliebt.

👑 👑 👑 👑 Die Bezuschussung für die bAV wird über eine Entgeltumwandlung des Bruttogehalts geregelt und bleibt bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze steuer- und sozialversicherungsfrei.

👤 👤 👤 Von diesem Benefit profitiert im Alter jeder. Allerdings können nur diejenigen bezuschusst werden, die in der gesetzlichen Rentenversicherung sind.

👑 👑 👑 👑 Die bAV muss einmalig betriebsintern oder durch einen externen Dienstleister als Benefit eingerichtet werden. Danach ist der Aufwand gering, neue Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in das System aufzunehmen.

Firmenwagen oder Dienstfahrrad

♥ ♥ Nicht jeder wünscht sich einen Firmenwagen oder ein Dienstfahrrad, deshalb liegt dieser Benefit in puncto Beliebtheit eher im Mittelfeld. Vor allem Dienstfahräder können meist nur von wenigen Arbeitnehmern wirklich genutzt werden.

👑 👑 Ein Fuhrpark bringt in der Anschaffung und Unterhaltung hohe Kosten mit sich. Hinzu kommt die Versteuerung für den Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin durch die 1%-Regelung

👤 👤 Viele Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen brauchen weder einen Firmenwagen noch ein Jobrad als Benefit, nutzen den ÖPNV oder gehen einfach zu Fuß.

👑 👑 Die Einrichtung eines Fuhrparks ist nicht nur kostenintensiv, sondern auch aufwendig und kann sich über einen längeren Zeitraum hinziehen.

Flexible Arbeitszeiten

1111 Durch diesen Benefit erhoffen sich sehr viele Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen mehr Flexibilität und Selbstbestimmung.

👑 👑 Um zu gewährleisten, dass alle Arbeitszeiten korrekt aufgenommen werden, muss ein Zeiterfassungssystem eingeführt oder das vorhandene umgestellt werden.

👤 👤 In einigen Jobs sind flexible Arbeitszeiten einfach nicht durchführbar. Man denke hier beispielsweise an Ärzte, den öffentlichen Nahverkehr oder Supermarktkassen.

👑 👑 Bei der Einführung dieses Benefits ist vor allem ein Umdenken in der Firmenleitung vonnöten, der mit erheblichem Aufwand verbunden sein kann: weg von der Kontrolle hin zum Vertrauen.

Homeoffice

♥ ♥ ♥ ♥ Ähnlich wie die flexiblen Arbeitszeiten wird auch das Homeoffice als Benefit sehr geschätzt.

👑 👑 Im Unternehmen können zwar Arbeitsplätze eingespart werden, aber der Mitarbeiter oder die Mitarbeiterin muss mit der nötigen Soft- und Hardware ausgestattet werden, um daheim arbeiten zu können.

👤 👤 Auch bei diesem Benefit gilt: Einige Berufe sind im Homeoffice einfach nicht möglich.

👑 👑 Neben der technischen Ausstattung braucht es auch hier das Umdenken der Geschäftsleitung.

Essenszuschuss

♥ ♥ ♥ ♥ ♥ Auch wenn der Essenszuschuss im Vergleich zu anderen Benefits eher ein kleinerer Arbeitgeberzuschuss ist, erfreut er sich doch großer Beliebtheit. Mittagessen muss jeder Mitarbeiter – jeden Tag. Ein Benefit der wirklich allen Mitarbeitern zugute kommt.

👑 👑 👑 👑 👑 Der steuerlich begünstigte Essenszuschuss kommt entweder als Entgeltumwandlung oder als Arbeitgeberzuschuss zum Einsatz. Und die Digitalen Essensmarken von Hrmony sorgen dafür, dass es keinen finanziellen Verlust bei seiner Einlösung im Laden gibt.

🐘 🐘 🐘 🐘 🐘 Ob Designer, Müllmann oder Geschäftsführer: Jeder bekommt im Laufe des Arbeitstages irgendwann Hunger und will essen. Deshalb gibt es für diesen Benefit ganz klar volle Punktzahl!

👉 👉 👉 👉 👉 Hrmony macht die Einführung des Essenszuschusses mit Infomaterial und Briefings spielend einfach.

Mitarbeitererevents

❤️ ❤️ Mitarbeitererevents sind bei der Belegschaft als Benefit nicht so beliebt, wie von der Geschäftsführung häufig angenommen. Manchmal werden sie sogar als Zwang wahrgenommen.

👑 👑 👑 👑 Zweimal im Jahr können 110 € pro Mitarbeiter oder Mitarbeiterin steuerfrei und abgabefrei für eine Betriebsveranstaltung ausgegeben werden. Mit diesem Betrag lässt sich schon eine nette Benefit-Feier auf die Beine stellen.

🐘 🐘 🐘 🐘 Die Durchdringung ist bei diesem Benefit hier höher als seine Beliebtheit, denn wenn auch manche keine Lust darauf haben, kann doch theoretisch jeder im Unternehmen bei einer Veranstaltung mitmachen.

👉 👉 👉 👉 Für eine gelungene Veranstaltung braucht es, abhängig von der Unternehmensgröße, ein internes oder externes Eventmanagement, das sich um alles kümmert.

Gesundheitsvorsorge, Sportprogramme, Fitnessangebote

1111 Dieser sinnvolle Benefit wird häufig von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen gefordert.

👑 👑 👑 👑 Bleibt der Arbeitgeberzuschuss für die Gesundheitsvorsorge im Rahmen des Freibetrags von 500 € jährlich pro Mitarbeiter oder Mitarbeiterin, fallen keine Steuern oder Sozialabgaben an.

🐘 🐘 🐘 Da das Benefit-Angebot von der Rauchtätigkeit bis zum Rücken yoga breit gefasst werden kann, ist die Durchdringung hoch. Theoretisch, denn ein Unternehmen kann nicht – überspitzt formuliert – für jeden Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin einen eigenen Kurs anbieten.

👉 👉 👉 👉 Nach einer Verschärfung des Steuergesetzes ist es schwerer geworden, die Gesundheit ins Unternehmen zu bringen, da nur noch staatlich anerkannte Maßnahmen steuerfrei sind.

Erfolgsabhängiger Bonus

1111 Wer gut arbeitet, will auch gut verdienen. Deswegen sind viele Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen an diesem Benefit interessiert.

👑 👑 Ein Bonus ist für den Arbeitgeber kurzfristig ein Kostenfaktor, aber langfristig gesehen kann er eine gute Investition in höhere Umsätze sein.

👉 👉 👉 👉 Ein Bonus für abgeschlossene Projekte, die Erfüllung eines Solls oder Vertragsabschlüsse: Für fast jeden Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin lässt sich ein Bonus schaffen.

👉 👉 👉 Bis auf eine Anpassung der Buchhaltung bringt dieser Benefit wenig Aufwand bei der Einführung mit sich.

Kinderbetreuung

111 Bei jungen Eltern ist dieser Benefit zwar sehr beliebt, aber für die Kinderlosen im Betrieb irrelevant. Aufgrund dieser Schere ist unsere Bewertung hier eher mittig angesetzt.

👑 👑 👑 👑 Die Zuschüsse zur Kinderbetreuung dürfen nicht aus einer Entgeltumwandlung stammen und haben keine Höchstgrenze für die Steuerbefreiung. Auch für die Einrichtung einer Betriebskita fallen hohe Kosten für den Arbeitgeber an.

👉 👉 👉 Wie bei der Beliebtheit kommt es auch bei der Durchdringung darauf an, wie viele Eltern im Unternehmen arbeiten, um den Benefit in Anspruch nehmen zu können.

👑 👑 👑 Ein Unternehmen mit einer Kita oder einem Spielzimmer auszustatten ist aufwendig und zeitintensiv, demgegenüber steht die einfache Auszahlung eines Barzuschusses.

Hunde geduldet

❤️ ❤️ Dieser sehr individuelle Benefit ist nur bei Hundefreunden sehr beliebt. Alle anderen stehen ihm eher neutral bis kritisch gegenüber.

👑 👑 👑 👑 Da sich Herrchen oder Frauchen selbst um den Hund kümmern, entstehen dem Unternehmen keine zusätzlichen Kosten durch diesen Benefit. Ausgenommen vielleicht, ein Malheur macht eine Teppichreinigung nötig.

🐘 🐘 Sinnvoll ist dieser Benefit nur für die Hundebesitzer im Unternehmen, die ihren Hund nicht allein daheim lassen können oder wollen.

👉 👉 👉 Der Hund im Büro ist nach der Zustimmung der Belegschaft schnell eingeführt: Körbchen in eine ruhige Ecke, Hund in das Körbchen, fertig.

Erfahren Sie mehr über wirklich sinnvolle Benefits wie die Digitalen Essensmarken von Hrmony! Wir freuen uns auf Ihren Anruf: 030 567 950 39 (kostenfrei).